

中共河北北方学院附属第一医院委员会文件

党字（2021）1号



中共河北北方学院附属第一医院委员会 关于印发《2020年工作总结》和《2021年 工作计划》的通知

各党总支、支部；各病区、处（科）室：

《2020年工作总结》和《2021年工作计划》经医院党委会审议通过，现予以印发。请各部门认真学习，深刻领会，结合部门职责，抓好贯彻落实。

附件：1、2020年工作总结
2、2021年工作计划

中共河北北方学院附属第一医院委员会

2021年2月1日



2020 年工作总结

2020 年是我国全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标之年。2020 年是全面完成医院“十三五”规划继往开来推动“十四五”建设的关键一年。2020 年是疫情防控常态化斗争下，担使命、守初心、见成效的一年。2020 年，医院在学校和上级党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实新时代党的建设总要求，圆满完成了疫情防控、医疗、教学、科研等各项工作任务。2020 年，医院国家执业医师资格考试实践技能考试基地、国家级住院医师规范化培训基地、国家药物临床试验机构、省级区域医疗中心获批，国家级高级卒中中心建设单位成功授牌，国际医疗部正式投入运营，等级医院复审工作有序开展，医院内涵建设得到进一步强化，医院的综合实力和核心竞争力全面提升。

一、全面加强党的领导，推进党的建设。

（一）深入学习政治理论。树立学习目标，创建学习场地，丰富学习方式。印发《关于2020年政治理论学习安排意见》，对2020年度党委理论学习中心组和职工政治理论学习做出安排，开展习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作系列重要讲话和批示精神、全国两会精神、《中国制度面对面》、《民法典》、《习近平谈治国理政三》、关于制止餐饮浪费行为的重要指示等内容的学习。创建知识共享空间、党建活动室，开放学习场所，提供党建书目和杂志供内部学习交流。抓好基层党支部日常理论学习，借助学习强国、共产党员网、微信群等媒体平台，创新学习方式，切实使广大党员干部职工树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）完善制度，凸显政治优势。全面落实党委领导下的院长负责制，制定下发《党委会议事规则》、《院长办公会议事规则》、《党委书记和院长定期沟通制度》等，并严格执行，将党的领导落实到医疗、教学、科研和医院管理全过程。制定《河北北方学院附属第一医院章程》，将党委领导下的院长负责制写进医院章程，明确医院外部、内部治理体系、医院员工权利义务、运行原则与决策、激励、竞争、

监督等管理机制。并持续修订《河北北方学院附属第一医院工作制度》，开展法治医院建设试点工作，实行依法治院、依规管院，不断推进医院治理体系和管理能力现代化。疫情防控期间，出台多个疫情防控应急预案和工作方案，严格规范疫情期间医疗行为，筑牢主心骨，形成抗疫防护墙，在知重负重中扛起政治责任。

（三）扎实开展党风廉政、医德医风建设。通过廉政专题学习、座谈研讨、召开警示教育大会、观看警示教育片、惩戒违规违纪行为、召开2020年党风廉政建设暨干部作风、行业作风整治大会等多种形式，落实“九不准”和“微腐败治理”各项工作，不断增强干部职工自觉遵纪守法意识。在党员干部、职工婚丧嫁娶申报管理、办公用房面积核查、任前廉政谈话、党建、廉政知识培训考试等方面狠抓党风党纪，切实发挥党内监督作用，有效增强党的先进性、纯洁性，不断促进党风廉政建设暨行业作风工作再上新台阶。加强信访举报管理，严格查处违规违纪案件。正确运用“四种形态”，坚持抓早抓小，综合运用批评教育、约谈函询、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式，加强执纪问责，传导责任压力，形成持续威慑。2020年共接到群众信访、投诉16件，作为案件线索调查核实的信访案件9件，协助校纪委完成调查案件2件，现已全部办结。加强医德医风考评管理。严格落实医德医风奖惩实施细则，全年共计奖励3万余元，扣罚1万余元。做好信息系统维护工作，对全院2300多名职工（含新入职和调动人员）的信息进行了维护。11月，开展医德医风考评员教育培训，12月，更新104名医德考评员信息并进行表彰。贯彻落实《河北北方学院附属第一医院社会评价管理办法》，积极召开医患座谈会和院外监督员会议，建立党政齐抓共管、领导分工负责、各职能科室协作配合、医、患、民全员参与、共管共建的工作机制，此外还更新了住院楼28个意见箱。通过会议、来电来访等形式，全年共收集意见建议60余条，均做到条条有反馈，条条有结果，不断促使我院医务人员医德医风行为逐渐规范，截至目前，共收到患者表扬信79封，锦旗315面，医生拒收红包199次。患者满意度也不断提升，2020年患者总体满意35107人次，满意率达到90%。

（四）不断强化组织建设。抓实建强基层党组织。出台《2020年度院领导班子成员联系科室制度实施办法》，增强领导干部服务基层、

服务群众的意识和能力。每逢重大节日、纪念日和重要时间节点，积极组织召开座谈、慰问等活动，强化党员之间、党员群众间联络。加强经费保障，修订并印发《党建活动经费管理办法（试行）》，不断加强党建经费预算、审批管理。以自查互查为抓手，开展《党支部工作手册》互评，严格规范支部工作。以“八一四化”为抓手，持续开展“一支部一品牌”创建工作，创新工作方法，创立典型示范，推进党建工作与医疗教学科研工作双促进、双提高。做好接转党员组织关系、党员发展工作，2020年医院共发展、转正党员62名。建立完善党费收缴台账、党组织建设台账等工作资料，做好党费收缴工作，全年收缴党费304517元。优化科室设置，做好中层干部的调整、选拔任用工作。2020年成立一级科室5个，二级科室1个，调整、更名科室名称12个。考察、提拔、调整任用干部114人次，补选支部书记、委员共10名，为医院可持续发展进行人才储备。统筹推进各类人才队伍建设，全年招聘人才197人，成功申报省三三三人才工程第三层次人才3名，推荐30人职称晋升中高级职称，人才梯队机构、比例更加合理；推行“首席专家”聘任制度，评选出第一批8名“专科首席专家”，不断发挥高水平业务专家在医疗、教学、科研等领域的引领示范作用，带动医院学科建设和人才培养。

（五）扎实做好统战宣传工作。成立意识形态工作领导小组，出台《意识形态工作责任制实施细则》，严格落实意识形态工作责任制，全面加强对各类思想文化阵地的规范管理。组织召开党外人士座谈会，听取意见建议并及时反馈各部门，不断促进医院建设与发展。加强医院正面宣传，树立医院良好形象。成立新媒体办公室，广泛利用医院官网、企业微信、微信公众号、微信工作群等新媒体，加强医院与院外媒体和公众的沟通联系，认真做好健康科普、法制教育、冬奥保障等各项活动宣传，精心做好疫情防控舆论宣传，不断弘扬正能量。2020年制作并发放《新型冠状病毒感染的肺炎公众预防指南》500余份，宣传典型事迹人物163例。此外，在“一附宣传”公众号及企业微信等平台发布56篇疫情相关信息，还通过联合张家口日报、新闻网、河北综合广播等媒体加强医院援鄂抗疫相关报道，展示抗疫人员工作作风，扩大医疗战士们拼搏进取正能量影响力，不断提升医院知名度。

（六）加强共青团、工会和离退休干部工作的领导。坚持“党建

带团建”的工作思路，充分发挥青年团组织作用。疫情期间，积极组织团干部提供专业咨询、开展志愿服务，截至目前累计接待咨询1084人次，志愿服务约46000余人次。医院第一团支部荣获“全国五四红旗团支部”称号、贾聚娟荣获省级“向上向善好青年”称号、赵清天荣获市级“新长征突击手”称号、15名青年同志当选河北省新时代“冀青之星”优秀青年典型。发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。组织召开第六届职工代表大会换届选举，不断提升广大职工参与改革、管理的意识和能力。全年积极做好劳动模范评选报送、为全院职工发放正常福利、看望并慰问患病及困难职工等工作。加强离退休人员管理。到家中走访看望离休、高龄、困难老同志、入院离退休病号等180余人次，同时做好健康体检、丧葬服务等各项服务保障工作，让他们感受到组织的关怀和温暖。

二、切实提高政治站位，坚决打赢疫情防控阻击战。

（一）加强疫情防控组织领导，建立全覆盖疫情防控体系。

医院成立以党委书记、院长为组长的新冠肺炎疫情防控工作领导小组，下设以主管副院长、副书记为组长的综合协调组、医疗管理组、专家救治组、新闻宣传组、物资保障组、安全保障组、学生工作组、监督检查组8个分组，对全院疫情防控工作的进行综合协调和有效指挥。完善防控工作机制，层层压实防控责任，制订下发《河北北方学院附属第一医院新型冠状病毒感染肺炎疫情防控应急预案》、《河北北方学院附属第一医院新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作方案(试行)》、《河北北方学院附属第一医院新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作方案（修订）》，指导医院防控工作；印发内部疫情防控工作简报25期；疫情严重时期坚持每天召开疫情防控工作领导小组例会，及时研究落实各项防控政策和措施，实现联动、联防、联控；医院还成立了7个疫情防控督导检查组，每周开展两次全院范围内的疫情防控督导工作，发现问题，及时解决，确保医院疫情防控工作全面、无死角、无漏洞。在疫情防控常态化的工作部署下，医院从严从细从实抓好各项防控工作；全院提前备战，坚持“可防可控、精准施策、收放自如、高效有序”的总体要求，对今年的防控工作进行梳理和总结，构建规范化、制度化长效机制。坚持科学有效的疫情防控要求，织密织牢防控网，严格落实各项防控措施；落实责任分级、分层、分区，对防控

工作不力者，严肃追责问责。疫情防控工作中，切实增强党组织的引领力、凝聚力、战斗力，广泛动员、组织、凝聚群众，全面落实联防联控措施，构筑群防群治的严密防线，向医院全体职工发出不忘初心、勇担使命，坚决打赢新型冠状病毒肺炎阻击战——致全院共产党员及全院干部职工的倡议书，收集全院党员、职工请战书共计 1662 份（党员 653 人）。在抗击疫情这场没有硝烟的战争中，鲜红的党旗始终在疫情防控一线高高飘扬。

（二）加强门急诊预检分诊、发热门诊及住院病区管理，疫情防控关口前移。

新冠肺炎疫情发生以来，医院在门急诊设置预检分诊点，完善预检分诊制度和流程，充实预检分诊力量，抽调行政职能科室人员协助做好体温检测和登记工作。医院设置独立的发热门诊，并配置具有专业传染病诊疗与护理经验专职医师和专职护士，购置移动房屋作为候诊区域。医院封闭了门诊楼、医技楼、住院楼部分通道，实行 24 小时门禁系统管控，规范了人流走向，并对门急诊、住院楼、机关楼所有进出人员进行体温检测；门诊张贴戴口罩及保持安全距离提示标语、用广播小喇叭循环播放疫情期间就诊注意事项，在各挂号收费窗口，候诊预约区拉起警示带，张贴地标，还对门诊诊区进行局部调整，防止患者人员聚集扎堆，严防聚集性疫情的发生；医院还充分利用四楼大厅空间，摆放候诊排椅，使患者有序就诊；加强病区管理，患者住院期间，原则上不得离开病房，并减少探视和陪护，确需陪护的，只安排 1 名固定陪护人员，凭陪护证方可进入，并做好个人信息登记和有效防护；患者就餐采用分餐制或打包带走，避免扎堆就餐，有效避免了因人群聚集引发的疫情传播。

（三）加强肺炎诊疗及院感知识培训，确保患者和医护人员安全。

医院制定、更新、修订新型冠状病毒感染院感防控预案、发热门诊消毒隔离制度、新型冠状病毒感染医疗废物处置制度等医院感染管理制度 20 项。制定各类人员穿脱防护用品的流程，确定一、二、三级防护适应范围，并根据国家新冠肺炎诊疗方案的不断更新，医院先后通过现场培训、微信课件下发等方式对全院医护人员进行开展新型冠状病毒感染肺炎诊疗和院感防控培训 50 余次；对医院公共区域、

办公区域、医疗区域进行全覆盖、无死角的消杀，规范新冠肺炎患者的医疗废物处置，杜绝院内感染事件的发生。

（四）认真开展病毒核酸检测工作。

新冠肺炎疫情发生后，按照市卫健委的要求，医院承担桥东区、沽源县、张北县、尚义县、康保县、察北管理区、塞北管理区发热及新冠肺炎疑似患者送检标本的病毒核酸检测工作。医院先后制定了《新冠病毒核酸检测实验室应急预案》、《新冠病毒核酸检测实验室标本管理制办法》、《新冠肺炎疫情期间实验室人员感染防控措施》等规章制度，规范实验室生物安全管理和全流程建设，通过了省卫健委核酸检测资格备案。2020年，累计完成新冠核酸抗体检测10万余份。

（五）抽调骨干力量，支援肺炎疫情抗击一线。

新型冠状病毒肺炎疫情发生以来，张家口市组建以张志华院长为专家组组长，包括我院呼吸、重症医学、影像学科等专家为主的市级专家救治组，长期驻扎在传染病医院的疫情抗击一线；1月26日，由重症医学科、呼吸重症科、感染科等科室10名队员组成的医疗队作为河北省第一批援鄂抗疫医疗队成员，奔赴湖北开展医疗援助，4月5日，抗疫勇士方才凯旋；为满足疫情防控工作需要，医院先后派出重症医学科、耳鼻喉头颈外科、血管腺体外科、麻醉科等多科室20余名医护人员前往市传染病医院协助病患救治工作，确保了张家口市重症患者零死亡，医院救治团队和多名共产党员、个人受到省、市表彰。

三、以医院内涵建设为核心，医院发展保持良好势头。

（一）公立医院改革不断深化，医院发展更加科学。

1、公立医院绩效考核取得实效。积极推进国家三级公立医院绩效考核工作，将绩效考核手册内容逐条分解，结合考核指标一一对应，落实到人，统筹协调、把关和汇总上报数据、资料，确保绩效考核数据的真实性和绩效考核资料的完整性，在规定时间内保质保量完成了2019年国家绩效考核数据和2020年每月病案首页的填报工作。

2、三甲复审准备工作开展紧张有序。医院按照《河北省三级综合医院评审标准实施细则》（2013年版）及《医院评审暂行办法》（卫医管发[2011]75号）要求，医院召开2020年等级医院复审誓师大会，印发了《河北北方学院附属第一医院迎接等级医院复审工作实施方

案》，成立了复审工作领导小组，下设六个专项督导检查组，明确了工作目标，细化了实施步骤，提出了工作要求，全方位地对等级医院复审工作进行具体安排。院领导每周不少于3次深入科室督导检查等级医院复审准备工作，六个专业组定期对分管科室进行等级医院复审专项督导检查；医院还借鉴兄弟医院等级医院复审经验，抽调专家参加等级复审及派遣专人赴衡水哈励逊医院、唐山工人医院等医院进行复审学习，回来后进行全员培训，对医院迎评促建工作起到了有力的推动作用。

3、区域医学中心项目申报成功。医院不断密切与北京大学肿瘤医院、首都医科大学宣武医院、北京大学第三医院战略合作关系，就肿瘤综合治疗、运动创伤等方面开展讲座、教学查房、学术交流等活动，开展远程医疗合作。医院与乌兰察布中心医院、大同三院“乌大张”联盟合作关系进展顺利，对建设区域医学中心起到了很好的促进作用。2020年11月，医院区域医疗中心建设成功列入河北省“十四五”卫生健康服务体系规划。

4、分级诊疗工作有效推进。落实优质医疗资源下沉和分级诊疗体系建设的医改目标，医院在与赤城县人民医院建立紧密型医联体的同时，与康保、明德北、明德南社区搭建远程协作平台，实现医联体合作医院及定点扶贫医院的医疗资源上下贯通、信息互通共享、业务高效协同，“基层检查、上级诊断”的分级诊疗格局基本形成。

5、健康扶贫工作成效显著。按照省卫健委的统一部署，深入开展对5所受援医院的对口支援工作，开通医院间转诊绿色通道，派驻25名医务人员长驻帮扶医院开展诊疗、教学工作。本年度对受援医院累积完成诊疗16800余人次，开展新技术、制定新制度共计12项，教学查房350余次，手术示教150余次，专题讲座和适宜技术培训140余次，培训6000余人次，到20余个村庄，为5600余名贫困百姓进行下乡义诊、健康扶贫政策宣讲等活动。认真开展“春雨工程”，为蔚县6所乡镇卫生院配备专职医务人员，全今年已完成诊疗1788余人次，教学讲座及健康教育83次，巡诊村卫生室375次，为辖区贫困人口进行健康体检累计6246余人次，贫困户入户慰问、政策宣传140余家。

（二）科学规划院区建设，努力满足患者医疗需求。

2020年，医院完成女生宿舍及部分男生宿舍搬迁、机关楼的搬迁，

将原女生宿舍楼改建为病房，对原机关楼进行日间手术室和病房改造，两项改造工程已接近尾声。医院高压氧舱升级改造成功并正式投入使用，成为我市规模最大，设备最先进的氧舱。医院国际医疗部(IMS)顺利通过验收，并已正式运营，医院医疗应急救治和冬奥医疗保障水平进一步提高。

(三) 强化监督管理职能，医院内部管理有效规范。

坚持行政晨会制度、院长行政查房及主管院长走访调研制度，使医院领导监督管理职能得到充分发挥；制定《河北北方学院附属第一医院章程》，对医院“十四五”发展规划进行前期调研和编写，为医院科学发展提供依据；开展医疗机构、医师、护士电子化注册工作，推进法治医院建设，努力做到依法管理、依法治院。2020年，医院被确定为法治医院建设试点单位。

(四) 改善医疗服务，医疗质量和医疗安全持续提高。

1、医疗质量和医疗安全管理制度有效落实。修订、完善医疗质量和医疗安全18项核心制度，重新调整医疗质量和安全管理委员会，开展医疗质量与安全线上培训与考核，医务人员质量安全意识得到进一步强化；联合多部门开展“四合理”专项检查，使医院诊疗行为进一步合理、规范；落实患者安全目标，严格医疗技术临床应用、手术分级、麻醉、非计划再次手术、介入以及临床用血管理，患者安全得到有效保障；稳步推行临床路径和单病种质量管理，现已开展临床路径专业24个，病种53个，医疗管理更加科学化、专业化、精细化。在全院范围内开展2020年“优质服务病区”评选活动，发挥党员干部积极性、创造性，带动病区医疗服务质量和患者满意度的不断提升。

2、临床专业学科建设取得长足发展。

(1) 卒中、胸痛中心建设不断加强。医院不断完善急诊绿色通道，建立多学科合作的院前院内急救体系，使卒中和胸痛患者得到及时有效的救治，大大改善了患者健康相关生活质量和就诊满意度。医院与6家基地医院、县级协作医院组成卒中中心区域协同救治网络，并和5家基层医疗机构组成的防治网络，大力开展张家口市区域卒中急救地图建设工作，已有12家二级以上医院报名参与。11月，医院正式被授予高级卒中中心单位，成为张家口地区唯一入选的医院。

(2) 专业学科联合进一步深入。2020年，医院与北京大学第三

医院崇礼院区签署合作协议，同步推进冬奥医疗保障工作；医院与北京大学人民医院就医联体建设达成初步意向，就中国患者满意度数据分析及患者体验测评体系构建的研究项目开展深入合作；医院卒中中心与首都医科大学宣武医院共同推进“互联网+国家心脑血管病联防联控中心”建设；国家心脏康复中心认证专家组通过远程网络，对我院心脏康复中心进行线上复核认证，被授予“国家标准化心脏康复中心”；医院生殖医学科“夫精人工授精技术（AIH）”顺利通过省卫健委校验评审，医院学科体系建设步伐进一步加快。

（3）会诊远程平台顺利搭建。医院开展肿瘤MDT团队的遴选工作，完成了远程诊疗服务收费项目价格备案，制定远程“云门诊”流程，充分利用肿瘤远程协作平台和北京肿瘤医院的优质专家资源，不断推动我院肿瘤治疗工作规范有序，提高张家口区域肿瘤防治水平。2020年全年累计进行远程MDT讨论7次，远程教学查房4次，远程教学讲座、培训50次，远程会诊4次，参会人数1000余人次，取得了良好的效果。

3、加强护理质量管理，优质服务不断深入。不断完善护理相关制度和规范，加强专科护理队伍建设和护理专业学组建设，调整部分护理岗位，28名副护士长转正，三级护理管理体系更加健全；加强对各层各类护理人员培训与考核，全年推送线上培训65次，组织竞赛、理论考试10余次，安排20余名护理人员外出进修和学习，护理队伍综合素质不断提升；落实优质护理服务评价细则、护理质量管理方案，强化对重点部门、重点环节、重点病人的管理，规范护理不良事件管理，确保患者安全；开展“星级护士”、“优秀护士”评选及5·12国际护士节庆祝表彰活动，有效激发护理人员的工作积极性，促使护理服务水平全面提升。

4、加强临床药事管理，临床用药日趋合理。完善基本药物管理制度，落实组织药品集中采购，加强病区急救药品及麻精药品管理，医院药品管理进一步规范；坚持处方点评和临床药师制度，开展《辅助用药的合理使用》、《抗菌药物的合理应用》等相关知识培训9次，上线“处方及医嘱前置审核”系统及合理用药软件系统，促使临床用药更加合理；医院药物临床试验机构顺利通过河北省药品监督管理局的现场监督检查，肾病学专业、内分泌专业、神经内科专业、心血管内科专业、肿瘤专业、呼吸内科专业6个专业全部符合规定，成为国

家药物临床试验机构。

5、住院医师规范化培训成果丰硕。完善住院医师规范化培训管理体系，加强日常考勤和带教教师管理，进一步提高学员及带教教师待遇；实施目标绩效管理，充分利用出科考核、年度考核、结业考核、医师资格考试等多个考核节点，采用手机APP考核系统、技能培训中心、OSCE考站等多种途径进行考核管理，使住院医师规范化培训工作取得良好效果，顺利通过了河北省卫生健康委住院医师规范化培训基地的评估，成为国家级住院医师规范化培训基地。

6、优化门诊就诊流程，患者就诊更加便捷。加快门诊信息化建设，优化微信、手机APP、自助机、电话预约、现场窗口挂号、智慧医院公众号等6种挂号流程，增加自助预约检查机4台和自助报到机6台，各类自助机达到100余台，新增中长期预约号，实现门诊、医技分时段预约以及自助打印影片机，实现了医保移动支付和门特病处方流转，极大方便了患者就医，缩短了患者等候时间。设立“学雷锋青年志愿者岗位”、“母婴室”，开展各种便民服务和志愿者服务活动，使患者就诊方便、快捷、温馨。

7、应急能力进一步提升。重新修订、编制《河北北方学院附属第一医院应急预案汇编（2020年版）》，完善了应急响应内容与分级，优化了应急处置流程，突出了通用类专项应急预案的适用性。改建医院应急库房，放置医疗仪器设备和储存应急物资，建立医院急救治专家库，并开展急救能力培训，使医院突发事件急救治能力进一步提升。

8、做好冬奥医疗保障工作。制定冬奥医疗保障工作方案，确定冬奥会医疗保障队伍人员，开展冬奥医疗保障英语和滑雪技能培训，做好冬奥会测试赛赛前准备工作，为确保赛事医疗保障工作顺利开展奠定了坚实的基础。

（五）加强临床教学管理工作，临床教学水平明显提高。

1、做好线上、线下教学管理。落实临床医学专业认证反馈整改工作，更新临床教学管理、授课的理念，完善临床教学管理制度体系，进一步规范日常授课、考试环节、PBL教学、CBL教学、教学查房、临床小讲座、形成性评价和专项培训等教学管理工作，严格教学督导，提高教育教学质量，教学内涵建设水平不断提升；开展线上教学、线

上考试、网络答辩及网络毕业工作，做到停课不停学。全年高质量完成本院理论授课4209学时，外院理论授课900学时，近300余名授课教师积极参与临床教学，圆满完成2020年各项教学任务。

2、稳步推进专业课程建设。积极参与申报国家级、省级和校级的一流本科专业建设点申报工作，护理学、医学影像学、口腔医学专业被评为校级一流本科专业建设点，推荐口腔医学申报省级一流本科专业建设点，推荐临床医学申报国家级一流本科专业建设点。《神经病学》被评选为2020年校级课程思政示范课程，《神经病学》、《临床麻醉学》被评为校级精品在线开放建设课程。

3、加快临床技能中心建设。2020年初，医院投入专项资金，组建专项工作团队，依托临床技能培训中心成功申报国家医师资格实践技能考试基地，先后通过了省卫健委、国家医学考试中心专家组的检查验收。7月，承接张家口、承德两地临床及乡村全科类别考生2522人。临床类别考试合格率73.8%。

4、做好研究生、留学生教育工作。加强培养及日常管理等工作，2020年共计招录研究生298名，完成70名研究生开题答辩及74名研究生毕业答辩工作；全年完成留学生15门次，1200余学时的线上临床理论授课及期末考试工作，研究生留学生教育质量逐年上升。

（六）秉承科技兴院办院方针，科技工作实现新突破。

1、项目申报立项逐年上升。2020年全年立项137个项目，其中国家十三五专项横向课题2项，河北省科技厅项目9项，河北省财政厅项目9项，河北省卫健委张家口市科技局项目117项，共获得科研资助经费347.7万元。

2、科研成果档次有所提高。2020年，医院先后荣获河北省医学科技奖34项，其中一等奖7项，二等奖14项，三等奖13项。获中医药学会科技进步一等奖两项，推荐8个项目参加河北省科技进步奖评审，截止到目前，我院作为主持单位和参与单位的两项科研成果已通过总评审，荣获河北省科技进步二等奖1项，荣获河北省科技进步三等奖1项，医院荣获省级科技奖的数量和质量均创新的历史。2020年，全院共在各级期刊杂志上发表论文240篇，共38个科研项目完成结题鉴定，并取得成果证书。

3、重点学科建设工作不断加强。加强院级重点学科和临床医学

优秀人才培养项目的动态管理与绩效评价,对第一轮院级重点(发展)学科进行年度考核,对我院2015-2017年度批准立项的16个临床医学优秀人才项目进行会议验收;强化院级重点学科的科研团队建设,积极组织申报省市各类创新团队,我院呼吸与危重症创新团队荣获张家口市2020年度张家口市高层次创新团队荣誉称号;激发医院科研积极性,对申报的2019年度264篇论文、5部统编教材及1项国家发明专利进行奖励,累计发放奖金120余万元。

(七) 信息化建设步伐加快, 医院数字化水平提高。

完善国际医疗部 ICU、NICU、EICU、CCU、呼吸重症护理信息系统、手麻系统、急诊系统,升级药品管理系统、患者回访系统,完成电子病历项目招标,服务器环境搭建、上线工作,更新后勤物资领用程序,实现病区化验单打印,信息化服务功能更加齐全;拓展企业微信功能,实现职工外出线上请假、每日体温上报、医嘱撤销审批、抗菌药物权限审批、视频会议等功能,提高医院办公信息化水平;优化门诊叫号及手机 APP 挂号流程,提升门诊自助机运行速度,实现 CT、B 超自助预约,使患者就诊更加快捷、方便;加强网络安全和信息数据保密管理,修补设备安全漏洞,开启安全防护策略、关闭隐患风险端口,整改外网网站漏洞 3 个,顺利通过了省市网络安全攻击测试和现场检查。

(八) 规范财务管理, 有效降低运营成本。

医院落实党委“过紧日子”要求,实行总会计师负责制,完善财务内部控制管理体系的建设,整理《河北北方学院附属第一医院内部控制制度汇编》一册,制定财务报销及票据支付的管理办法,完善了报销签字审批,规范财务日常报销流程。推进全成本核算和全面预算管理,严格预算和财务收支监管,积极申请政府资金支持。深化绩效分配改革,完善绩效考核标准和方案,绩效管理更加科学化、精细化。加强资产管理,完成医院固定资产盘点工作,对报废资产进行处置,进一步提高国有资产使用效益。

(九) 内部审计不断加强, 物价管理更加规范。

1、加强内部风险控制,制定了《医院内部控制评价与监督制度》,医院内部控制评价与监督机制更加完善;开展对医院医疗器械、耗材购置、低值易耗品的审计工作,并加大对基建、修缮工程的审计力度。

2020年共审结建设、修缮工程94项，计2143.52万元，审减金额203.84万元，对2022冬奥会基建项目-国际部进行跟踪审计。

2、严格医疗收费管理工作。2020年共核定科室收费申请82份，共计208个项目内含625条收费细目；核定新增或调整一次性耗材收费257项。积极和省医保局、省卫健委相关部门沟通，成功为国际医疗部申报特需病房。

（十）做好后勤保障和安全保卫工作。

1、后勤服务保障落实到位。更换了3台工业洗衣机，保证医院被服洗涤高效、洁净；更换手术室、ICU的高效过滤网，保证手术及重症治疗区域的洁净度；完成了北区双回路高压部分、低压部分改造准备工作，更换了地下式换热器，保证医院用电安全和正常供暖；对北区部分路面进行硬化，对医院门诊楼、住院楼部分房间进行粉刷，对各病房的墙角、地面、灯具、吊顶等进行维修维护，以全新的面貌迎接医院等级复审。

2、安全防范工作扎实有效。深入推进创建“平安医院”活动，开展扫黑除恶线索摸排，召开打击涉医伤医、医闹整顿医院秩序专项行动大会，组织反恐演练3次，有效震慑了违法犯罪行为；落实安全生产责任制，安全生产双控机制建设工作稳步推进，召开全院安全生产工作大会，逐级签订《安全生产责任状》，全年开展安全生产、消防知识培训共计30次，组织安全生产消防安全检查、危化品检查共计60次；安装了安检门，配备金属探测仪，改进了监控系统，监控点达919个，包括重点部位98个，深化警务、保卫、保安联合办公机制，以物防为基础、技防为依托、人防为保障的治安防控体系得到进一步完善。全年无重大刑事案件、群体性事件、灾害事故发生。

（十一）以活动为载体，激发干事创业热情。

2020年，医院采用线上线下结合的方式举办主题为“责任 使命 逆行”纪念5.12国际护士节活动暨表彰大会，主题为“弘扬抗疫精神，护佑人民健康”2020年中国医师节庆祝表彰大会，对星级护士、援鄂抗疫医疗队、好医生等获奖人员进行表彰，并为特聘8名首席专家颁发了聘书；举行庆祝中国共产党成立99周年暨“七一”表彰大会，在线上举办“奉献新时代·青春绽芳华”最美志愿者表彰会，开展“三八”妇女节、中秋节慰问，开展“制止餐饮浪费 培育节俭风

尚”倡议活动、召开了民主党派及无党派人士座谈会等，通过一系列活动的开展，激发广大干部职工的干事创业热情，统一思想，共谋医院发展大计。

四、存在的问题

（一）党的建设仍需加强。要不断加强政治理论学习，促使中层干部坚决贯彻落实医院党政工作部署的意识和能力得到进一步提升。个别党支部凝聚力、战斗力有待增强；党支部书记“双带头人”作用以及优秀党员的先锋模范作用发挥尚不明显。

（二）疫情防控形式严峻。新冠肺炎疫情的发生及不断变化，给医院疫情防控工作带来前所未有的挑战，医院门诊就诊、住院病区疫情防控工作中个别问题距离上级要求还存在一定差距。

（三）医改对医院提出新要求。随着医疗体制改革将不断深化，医保监管越来越严，DRGs 付费的实行，促使医院必须加强内部管理，规范诊疗和收费行为，医院还未实现精细化管理。

（四）疑难、危急重症诊疗水平有待提高。作为张家口地区的综合诊疗中心及 2022 年冬奥会医疗保障定点医院，医院疑难、危急重症诊疗水平与省内各兄弟医院相比，还存在差距。

（五）科研技术水平亟待加强。医院科研学术氛围不够浓厚、科研动力缺乏、科研经费不足、科研水平偏低的现状亟需改变。

（六）医疗服务现状有待改善。医院就诊患者多，患者排队等候时间长、候诊拥挤，看病难的问题还存在；医院交通拥堵，服务能力不强，也制约着医院的进一步发展。

（七）医院人才储备工作尚需加强。医院在人才引进方面存在困难，医院如何能够更好的引进高端人才、留住人才已成为影响医院发展亟待解决的现实问题。

2021 年工作计划

2021年是中国共产党建党100周年，是我国全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标具有里程碑意义的一年。2021年是医院“十四五”规划的开局之年，也是我院站在新的历史起点上深化医疗改革、推进“五个年建设”的关键一年。医院要在上级党委、政府和相关部门的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，继续深化医院改革，紧紧围绕党建、质量、安全、服务、管理、绩效等医院工作核心，强化医院内部规范管理，全面提升医院的综合实力和核心竞争力。

一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面加强党的领导，以高质量发展为主题，以加强制度建设为主线，聚力抓重点、补短板、强弱项，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，积极推动医院改革，强化医院内涵建设，全面实施医院绩效考核和质量控制管理，提高医院精细化管理水平；严格财务管理，加大内部审计力度，增收节支，节能降耗，建立科学运行模式；抢抓区域医学中心建设机遇，带动医院基础配套设施建设、专业学科建设、人才队伍建设高质量发展，促进医院医疗、教学、科研工作协同发展；抓好行业作风建设和医院文化建设，弘扬行业新风正气，为建设健康中国，美丽河北，绿色张家口做出应有的贡献。

二、工作目标

（一）党的建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉把“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”落实到管党治党、治院兴院各个方面。全面落实党委领导下的院长负责制，充分发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心和政治核心作用，把党的领导贯彻到医院发展的全过程。

（二）医院管理。稳步推进医院“十四五”规划编制工作，落实现代医院管理制度；强化医院内涵建设，全面实施医院绩效管理，实现医院管理由粗放向精细转变；调整医院收支机构，在提高收入含金量的同时降低医院运营成本，降低药占比及耗占比，患者满意度达到95%以上。

（三）医疗服务。加强医疗质量与安全管理，开展全面质量和安全控制，临床路径入组率和完成率达到等级医院评审的要求；增加单病种数量，开展日间手术，完善多学科诊疗模式，大力发展互联网诊疗、远程医疗服务，顺利通过三级综合医院等级复审。

（四）基础建设。加快国际部配套设施建设，原女生宿舍楼、机关楼改造完工并投入使用，对医院科室布局进行优化，实现医院总体规划布局科学、合理、可持续发展。

（五）社会责任。坚持医院公益性，圆满完成上级主管部门的健康扶贫、冬奥医疗保障等各项医疗任务，为广大人民群众生命健康提供优质服务。

三、工作任务

（一）全面加强党的建设，以高质量党建引领医院高质量发展

1、明确 2021 年医院工作重点方向、主要任务和“十四五”发展规划。全面加强党的领导，坚持以人民健康为中心，深化公立医院改革，以质量求生存，以创新谋发展，聚力抓重点、补短板、强弱项。不断加强医院党的建设，将党委领导下的院长负责制贯穿医院各项工作之中。始终坚持医院公益性，坚持公立医院改革与发展，科学谋划编制“十四五”发展规划，逐步形成医院三年行动计划、五年发展规划、远景目标等医院发展规划体系，不断提升医疗服务质量。加快完善医院管理制度，逐步形成现代化医院管理体系。全面加强医院党建工作，落实公立医院章程。逐步完善现代医院财务管理制度，优化绩效管理，建立健全现代医院人事薪酬管理制度。以重点学科、专科建设为重点，不断提高学科建设水平与科研水平。继续加强医疗质量和医疗安全管理，狠抓教育培训，加强信息化建设，做好基础建设，加大后勤保卫保障，努力将我院建成服务规范、技术精湛、功能完善、设施完备、环境优美的集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的国家区域医疗分中心。

2、强化理论武装，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持把理论学习与解放思想转变观念相结合，与具体指导工作实践相结合，有针对性的提升学习效果。发挥党委理论学习中心组示范引领作用，每个月至少开展1次集中学习，每季度至少开展1次集体研讨。坚持党员领导干部讲党课制度。进一步加强思政和意识形态工作。精心组织思政课建设和思政工作创新案例等活动，不断提高医院思政工作质量和水平。通过加强医德医风建设，大力培育医务人员的仁爱之心和人道主义情怀，重建医患双方相互信任、积极和谐的关系。认真落实干部职工思想动态分析研判工作要求，及时做好思想教育和帮扶工作。严格落实意识形态工作责任制，全面加强对各类思想文化阵地的规范管理。加强正面教育引导，防范网络舆情热点炒作与医院安全事件的发生，守好政治安全底线。

3、强化组织建设，不断提高党建工作水平。医院领导班子成员要落实“一岗双责”，定期研究、部署、检查和报告分管范围内党的建设工作情况，至少安排1次专题汇报，听取分管部门党建工作情况，加强督办指导和监督检查，把全面从严治党延伸到基层党组织。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，引导基层党支部明确定位，重点抓好党务干部培训相关工作。以“八一四化”为抓手，积极推进党建品牌创建和质量创优工作。继续深入开展“一支部一品牌”创建工作，指导支部书记创新工作方法，创立典型示范，推进党建工作与医疗教学科研工作双促进、双提高。利用中国共产党成立100周年等重要时间节点，组织开展系列主题党日活动。加快人才引育步伐，以高水平团队建设培育人激励人，围绕医疗、科研、教学、管理四大人才队伍建设，提升专团队建设软实力。积极探索行政职能科室资源整合改革，通过科室整合、职能整合、人员整合，着力解决人员力量分散、职责交叉、协调配合难度大、任务不均衡、忙闲不均等问题，用最精炼最优质的资源发挥出更高更好的效能。加大对临床重点科室的管理，优化临床科室设置，优先扶持重点科室，在人力、物力、财力以及有关政策上给予大力支持，从而真正发挥重点科室在医院发展中的带动和推动作用。做好中层干部的调整、选拔任用工作。围绕选育用管等关键环节，全面贯彻忠诚、干净、担当的新时代干部选人用人导向，客观全面考察干部。

4、加强党风廉政建设，继续完善惩防体系。结合疫情常态化防控工作，有计划开展巡视巡查工作并加强日常监管，适度增加专职纪检监察干部，增强监督队伍力量；继续组织召开 2021 年党风廉政建设暨行业作风建设动员大会和供应商廉洁诚信承诺签约大会，督促医务人员、供应商认真落实医疗卫生行业“九不准”，不断巩固和发展商业贿赂治理工作局面。加强执业风险意识教育，加大违规违纪惩处力度。综合运用党委全面监督、纪委和纪检监察部门专责监督、党委工作部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督等手段，通过开展警示、宣传教育提高从业人员廉洁意识，提高各级党政领导干部自觉履行“一岗双责”的自觉性，通过开展合理性评价不断加强对药品及高值耗材合理使用的监督管理，对权力运行、人员招聘、职称晋升等重点工作、环节监督加强，培养大家“廉洁从政、廉洁行医”的自觉行为。加强信访举报工作，拓宽、畅通信访举报渠道，提倡和鼓励实名举报，对发现的问题线索，严格按程序彻查深挖，对违规违纪当事人按照医院相关规定严肃处理。同时通过对重点部门、重点环节主动检查，有计划地院内巡查等工作，及时发现问题，综合运用批评教育、约谈函询、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式，加强执纪问责，传导责任压力，形成持续威慑。主动适应纪检监察工作新要求，组织开展纪检监察干部培训，教育和激励纪检监察干部坚定信念、忠诚履职。

5、加强医院文化建设，塑造医院品牌形象。开展中国共产党建党 100 周年、“中国医师节”、“护士节”等主题庆祝活动，对职工开展人文知识教育，展现医院的新形象、职工的新风貌，塑造医院品牌，营造具有鲜明特色的医院文化氛围，不断提高我院在社会上的知名度和影响力。发扬“仁和”文化，在“十四五”期间全力冲刺全国知名以及省内一流医院。立足实际，广泛利用医院官网、企业微信、微信公众号、微信工作群等新媒体，加强与院外媒体和公众的沟通联系，认真做好对内对外宣传。挖掘身边榜样，宣讲先进事迹，培树医院典型，开展学习宣传先进人物活动。扎实开展健康促进和科普宣传，为医院可持续发展源源不断的注入正能量。

6、加强统战、共青团、工会和离退休干部工作的领导。认真落实党的统一战线方针政策，引导党外人士拥护党的领导、认同党的路

线方针政策，积极参与民主监督。坚持“党建带团建”的工作思路，充分发挥青年团组织作用，关心爱护青年干部，加强团干部教育培训工作。注重发挥工会作用，筹备召开职代会，组织系列文体活动和竞赛，开展送文化、送健康、送温暖等活动，做好职工重大疾病及困难家庭帮扶工作。加强离退休工作，鼓励离退休干部为医院改革发展建言献策，同时做好各项服务保障工作，不断提高老同志的获得感、幸福感。

（二）做好疫情防控工作，确保广大患者和职工健康安全。

坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央、国务院、省委、省政府的决策部署，严格按照市委、市政府及省、市卫生健康委要求做好疫情防控工作。强化医院疫情防控工作领导小组职能，完善疫情防控机制和体系建设，完善疫情防控工作流程、预案、方案，健全医院整体联防联控工作机制，层层压实责任，措施落实到位，不定期开展防控工作督导与检查，及时发现问题，堵塞漏洞，确保广大患者和职工生命健康安全。

（三）以深化医院改革为主线，持续改进医疗质量和医疗安全。

1、继续深化公立医院改革。认真贯彻落实各项医改政策，开展公立医院绩效考核，完善双向转诊和分级诊疗机制，规范医联体建设，借助远程医疗、互联网医院等手段，切实提高医联体内医院综合服务水平；实施精准健康扶贫，深入开展对口支援、春雨工程，落实农村人口大病专项救治、儿童白血病、血液病、恶性肿瘤等重大疾病的救治和保障工作；探索医保支付方式改革，适时开展按疾病诊断相关分组（DRGs）付费；加强医院法治建设，落实院务公开，强化医院民主管理；优化医院收入结构，控制医疗费用不合理增长，降低药占比和耗占比，减轻患者疾病经济负担，努力提高患者满意度。

2、加强医疗质量和医疗安全管理。坚持依法执业，贯彻落实《医疗质量管理办法》，继续实施质量与安全目标管理，开展改善医疗服务行动计划、规范医疗行为专项行动等活动，促进合理检查、合理治疗、合理用药；实施质量与安全目标信息化管理，开展6S管理，完善医疗质量和医疗安全管理控制、督导、责任追究机制；加强医疗技术临床应用管理、临床输血管理、病案管理，稳步推进临床路径、单病种质量管理及日间手术工作，提高医院整体医疗服务水平；做好传染

病监测、报告和诊疗工作。

3、继续做好继续医学教育和住院医师培训工作。积极申报国家级和省级继续医学教育项目，开展各类学术活动，加强学术交流；加强住院医师规范化培训管理工作，健全住院医师规范化培训制度体系，加快全科医学科建设，加大带教教师的培训力度，加强对各专业基地的督导，开展规培评优评先工作，确保规培数量和质量。

4、着力加强临床专业学科建设。积极申报省级临床重点（培育）专科，做好胸痛中心、心血管疾病防治基地、高级卒中中心建设工作，全面开展多学科诊疗模式，提高医院肿瘤、疑难复杂疾病、多系统多器官疾病的诊疗水平。

5、深入推进优质护理服务。继续完善护理相关规章制度，加强护理队伍建设，提升护理管理队伍素质，建立“以岗位需求为导向，以岗位胜任力为核心”的各层级护士培训及考核机制，提高护理队伍整体水平；拓展优质护理服务内涵，夯实基础护理，做实责任制整体护理，持续深化优质护理，积极探索“互联网+”护理服务模式，开展“以患者为中心”的医护一体化、多学科合作模式，提高患者满意度；继续开展护理竞赛、星级护士、星级护士站评选活动，激发护理人员工作积极性，全面提升护理服务水平，改善患者的就医感受。

6、严格临床合理用药管理。健全药事管理体系，做好药品网上集中采购；强化用药环节管理，加快药品管理信息化，确保药品安全、用药安全；严格执行《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用管理办法》，完善处方前置审核系统，加大培训力度，开展处方点评，提高临床合理用药；坚持药师下临床，开展血药浓度监测、药物咨询、用药宣教等服务，实现静脉药物配制中心配液服务范围全覆盖，努力增加GCP备案专业数量，承接更多药物临床试验。

7、加大院感防控力度。严格执行感染管理各项制度，细化感染管理绩效考核方案，开展科室医院感染质控，充分发挥医院感染管理小组的作用，促进医院感染管理措施的落实；开展目标性监测及感染危险因素检测与分析，完善多重耐药菌的监测，开展多部门院感防控合作，加大重点部门、重点环节督导检查力度，提高医务人员手卫生依从性，严防院内感染事件的发生。

8、优化门、急诊服务。继续优化门诊布局及服务流程，提高诊

室利用率，增加专家门诊数量，开设多学科诊疗门诊，为患者提供“一站式”诊疗服务；推行门诊电子病历，完善手机APP预约服务，提高预约诊疗比例，实现诊间缴费、分时段诊疗服务；继续开展志愿者服务活动，使患者就诊方便、快捷。

9、积极做好医院应急及冬奥医疗保障工作。加快医院应急、院前急救队伍，加强培训与演练，打造一支优秀的应急救援医疗队和院前急救服务队。进一步完善冬奥医疗保障工作方案，积极做好冬奥测试赛保障工作，为完成2022年冬奥会医疗保障任务提前做好准备。

10、加快推进区域医学中心建设。继续深化医院与北京肿瘤医院、北京大学人民医院、首都医科大学宣武医院、中国医学科学院阜外医院、上海第九人民医院的合作，积极与河北省卫健委、省发改委对接，加强与张家口市政府、市发改委、市卫健委的交流沟通，开展医院洋河新区项目区域医疗中心建设工作，提高医院疑难、急危重症患者诊疗水平。

（四）加强临床教学管理，努力提高临床教学水平。

1、完善教学管理机制。进一步加强教学管理，实行“2.5+2.5”教学管理模式，深化课程内涵建设，规范课程内容，强调教学的标准化，提高教学效果；不断巩固完善目前成型的教学体制，细化教学流程，积极推进新的教学理念在临床教学中的应用，努力将思政课程融入到理论及实践教学全过程；通过督教督学等过程管理，确保高质量完成临床授课任务，实现医教协同发展的良好态势。充分利用好现有学习软件资源，对在校生开放全部题库，有针对性进行练习，定期对学生组织网测，邀请专业教师进行点评辅导，逐步提高毕业生执业医师通过率。积极参加国家医学考试中心和全国医学教育发展中心组织的临床医学水平测试，做好考务组织培训和学生考前辅导工作，争取取得好的成绩。

2、完善国家医师资格考试技能考试基地建设。进一步加强基础教学设施建设，以国家医师资格技能考试要求为导向，加大临床技能中心建设投入力度，包括：加强口腔实验室建设、改造模拟手术室、加强模拟腔镜系统建设、加强临床思维系统建设、引进部分影像训练设备等，使之具备独立的授课和培训体系，以满足技能培训、考试等各种需要。

3、做好实习生、研究生、留学生教育工作。细化实习生管理，进一步完善实习生技能培训和进出科考核。在实践教学中进一步明确形成性评价对于学生临床学习的作用。计划在2021年度落实实习带教的实名带教，并与教学量挂钩，以解决低资教师授课学时和锻炼机会不足，以及完善学生实习轮转管理责任不明确，管理欠规范的问题。完善研究生、留学生管理制度，优化课程体系，规范培养过程，提升培养质量，合理安排授课内容，努力提高授课教师英语授课技巧和方法，注重实践，结合不同阶段OSCE考试，将学生临床能力的培养落到实处。保证研究生、留学生教育质量。

（五）坚持科技兴院，力争科研工作实现新突破。

1、加强重点学科建设。完善院级重点学科建设，对第一批11个院级重点学科进行终末验收，遴选第二轮院级重点学科，做到优胜劣汰、动态管理、循环发展；强化学科团队建设，健全学科带头人和后备学科带头人遴选、培养和使用机制，积极申报高层次创新团队；做好新一轮省级重点学科申报工作，确保原有两个省级医学重点（发展）学科顺利通过终末验收的基础上，推荐心血管内科、普通外科等学科积极申报新一轮省级医学重点（发展）学科，壮大我院省级重点学科建设群。

2、加强医院的科研管理工作。进一步完善科研激励机制，做好高层次人才科研启动前的各项准备工作，积极申报国家自然科学基金项目高档次科研项目；结合2022年北京冬奥会筹备的契机，积极申报冬奥医疗保障项目，力争2021年度再申报冬奥专项5项以上、科普专项1项以上，获得省级科研资助经费150万元以上；加强科研诚信建设，建立科研诚信黑名单，提高医院科研完成率和转化，提升医院的科研实力和影响力。

3、搭建科研平台。进一步完善中心实验室和PCR实验室建设，积极申报河北省肺癌精准诊疗重点实验室工作，加快质谱检测平台的建设，打造本地区高标准、高水平、开放、共享的精准医学中心；发挥图书馆智囊库作用，做好学科服务工作，力争每年底对省级院级重点学科的科研成果做一次统计分析。

4、开展科研协作。加强与北京肿瘤医院、北京大学人民医院、首都医科大学宣武医院、中国医学科学院阜外医院、上海第九人民医院等北京、上海知名医院、科研院所、医药企业等单位的科研协作，

定期开展学术交流，争取国家级、省级重点项目横向计划，实现医院科研水平的快速提升。

（六）加快智慧医院建设，提高医院数字化水平。加快电子健康卡和电子社保卡的推广应用，拓展智慧医院平台项目，实现线上复诊、咨询、处方流转、检验、检查预约、药品配送等功能；加快系统集成平台项目建设，推行医院OA系统，实现办公无纸化；升级手麻重症系统、移动护理系统、LIS实验室程序、电子病历系统，实现电子签名，电子病历应用水平评价达到四级水平；完成南区住院楼及北区楼群无线网络升级，整合优化全院网络拓扑；做好信息数据保密管理，完善虚拟化平台、数据灾备系统，确保网络运行安全。

（七）规范财务管理，强化内部审计。实施全面预算管理和全成本核算信息化管理，严格预算和财务收支监管，降低运营成本；深化绩效分配改革，不断完善绩效考核标准和方案，使绩效管理更加科学化、精细化；加强资产管理，开展固定资产盘点清查工作，进一步提高国有资产使用效益；加大内部审计工作力度，充分发挥审计信息系统功能，开展财务收支、风险、药品、基建、高值耗材采购、领导交办及群众反映比较大的事项审计等专项审计，做好医疗收费物件管理工作。

（八）做好后勤保障和安全保卫工作，营造安全稳定氛围。

1、加强后勤服务管理。不断改善院区设施环境，对院区路面进行硬化，不断提升膳食质量和卫生间洁净状况；完成北院区双回路供电改造及北院区供暖管道改造，保证北院区用电，用气正常；加大对后勤外包服务公司监督检查力度，确保后勤保障设施设备低能降耗正常运转。

2、加强安全防范工作。深入推进创建“平安医院”活动，完善安全生产责任体系，加快推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，全面开展安全生产专项整治三年行动，定期开展安全生产、消防知识培训，开展安全生产大检查，排查安全隐患；升级监控系统，加大物防、技防、人防投入，进一步完善以物防为基础、技防为依托、人防为保障的治安防控体系；推进扫黑除恶专项斗争活动，完善警务联动机制，加强对保安人员的培训和管理，加大医院内部安保力度，保障患者、职工的人身、财产安全。